



คำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ที่ ๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO)

เพื่อให้การดำเนินงานพัฒนาระบบราชการและการบริหารการเปลี่ยนแปลงของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่ ๓๓๓๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO)

๒. แต่งตั้งนางเตือนใจ คงสมบัติ รองปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO) ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และเป็นผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ เสนอแนะให้คำปรึกษาต่อปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริหารภายในกระทรวงและสำนักงานปลัดกระทรวง ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และเจตนารมณ์การพัฒนาระบบราชการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย

๒.๒ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งแนวทางปฏิบัติตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด เพื่อนำองค์กรไปสู่รูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ การปรับบทบาทภารกิจ กระบวนการทำงานให้เหมาะสม คล่องตัว รวดเร็ว ปรับกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม กลวิธีการบริหารราชการ พัฒนาระบบ วิธีการปฏิบัติงานของข้าราชการในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ เท้าเทียมมาตรฐานสากล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างถูกต้อง และเหมาะสม

๒.๓ ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานภายใน เพื่อให้การพัฒนาระบบบริหารบรรลุเป้าหมาย และมีประสิทธิผล

๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้นำในการส่งเสริมและเร่งรัดการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

๒.๕ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ พร้อมนำเสนอต่อปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เพื่อพิจารณาสั่งการ

๒.๖ สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ข้าราชการในองค์กร เพื่อนำไปสู่การสร้างทัศนคติที่ดีต่อการพัฒนาระบบบริหารราชการ

๒.๗ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงในองค์กร

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์